



Dansk Skøjte Union

Idrættens Hus
Brøndby Stadion 20
2605 Brøndby
Tlf: +45 28 74 82 10
Email: office@danskate.dk
Web: www.danskate.dk

Implementeringsplan for Talent- og elitestrategien



De omtalte mål i Talent- og Elitestrukturen ønskes implementeret over en længere periode. I det følgende skitseres hvilke tiltag der iværksættes, hvornår og hvordan.

Alder

Vi har valgt at lægge os op ad DIF's anbefalinger om en minimumsalder for seniorer, for at sikre en bæredygtig talentudvikling, hvor løberne udvikler de rette kompetencer for at præstere optimalt i en dansk kontekst- både sportsligt og personligt, med øget motivation og mindsket skadesrisiko som følge.

For at undgå, at juniorløbere, der gennem mange år har arbejdet målrettet frem mod en seniorkarriere, kommer i klemme under implementeringen, vil indfasningen af nye minimumsaldre foregå over længere tid, jo ældre løberne er. De aldre, der angives i teksten nedenfor, gælder både for national og international konkurrencedeltagelse og er minimumsaldre for deltagelse i konkurrencer. Øvre aldersgrænser følger gældende regler i regelbogen, der tilrettes hvert år med de nye minimumsaldre. Implementeringsprocessen af minimumsaldre:

Senioralder

Implementeres over en 2-årig periode, hvor alderen er gældende fra 1/7

- 16 år for sæsonen 2021/22
- 17 år for sæsonen 2022/23

Junioralder

Implementeres over en 2-årig periode, hvor alderen er gældende fra 1/7

- 14 år for sæsonen 2021/22
- 15 år for sæsonen 2022/23

Novice

Implementeres fra næste sæson, hvor alderen er gældende fra 1/7

- 13 år for sæsonen 2021/22



Træneruddannelse

For at sikre, at ATK kan implementeres på alle niveauer i dansk kunstskejteløb, fra den daglige træning i klubberne til landsholdsaktiviteter, vil DSU øge vores fokus på uddannelse og videns opkvalificering, både for trænere og bestyrelser. DSU er derfor ved at gennemføre og opkvalificere vores træneruddannelser, så de stemmer overens med principperne i ATK.

På sigt er det også et krav, at løbere som er optaget i den Nationale Talent Gruppe (NTG), Aspirantgruppen og Landsholdene bliver trænet efter principperne i ATK. Klubber med løbere, som er i en af disse grupper, skal derfor på sigt minimum have én uddannet træner på diplomtrænerniveau og indgå i samarbejde med DSU, i form af at være ATK-samarbejdsklub.

Det forventes, at klubber med løbere som er en del af Landsholdet, Aspirantgruppen eller NTG, som minimum har en træner som er påbegyndt diplomtræneruddannelsen, eller vejen dertil, inden sæsonen 2022/2023. Implementeringen følger nedenstående plan:

- DSU's træneruddannelser gennemføres og opkvalificeres i sæsonen 20/21
- DSU afdækker niveauet for alle chefrænere, og står klar med rådgivning om videreuddannelse i sæsonerne 21/22
- Kravet om, at man har en diplomtræner, eller en træner på vej dertil, i forhold til NTG, Aspirantholdet og DSU's landshold træder i kraft i sæsonen 22/23

DSU's udviklingskonsulent står til rådighed for klubberne med hjælp til at udforme en uddannelsesplan og søge økonomisk støtte til dækning af uddannelsen.

Skøjtespecifik ATK

I sæsonen 20/21 udvikles DSU's skøjtespecifikke ATK, da vi ønsker så stærke lokale træningsmiljøer som muligt. Arbejdet bæres af DSU's ansatte, men trænerne i de danske skøjteklubber vil blive inviteret med til at kunne give feedback og teste forskellige elementer.

Den skøjtespecifikke ATK vil danne rammerne for nedenstående ATK-samarbejder, idet klubberne skal implementere principperne fra den skøjtespecifikke ATK, for at kunne være ATK-samarbejdsklub. Grundlaget for dette er, at vi ønsker at konkurrencetræning på højeste nationale niveau fortsat skal foregå på et vidensbaseret fundament og i en etisk forsvarlig form.

ATK-samarbejdsklub

Det vil fra sæsonen 2022/2023 være et krav at være ATK-samarbejdsklub, for at kunne have løbere med på NTG, Aspirantholdet og DSU's landshold. Det bliver DSU's skøjtespecifikke ATK, der kommer til at danne rammerne for samarbejdet, men samarbejdet kommer også til at omhandle en 360 graders undersøgelse af medlemmernes trivsel, motivation, samt hvad der karakteriserer



klubbens træningsmiljø, støtte til klubbernes organisering, træneruddannelse, facilitetsudvikling, muligheden for regionale træningsfællesskaber, eller andre potentielle udviklingspunkter hos den enkelte klub.

Implementeringen af ATK-samarbejderne bliver:

- Udvikling af DSU's skøjtespecifik ATK i sæsonen 20/21
- Opstart af ATK-samarbejder i sæsonen 21/22
- Kravet om at man skal være ATK-samarbejdsklub, for at kunne have løbere med på NTG, Aspirantholdet og DSU's landshold, tiltræder i sæsonen 22/23

Nationale Talent Gruppe (NTG)

DSU vil fra sæsonen 20/21 bestræbe sig på, at alle unionens aktiviteter bygger på viden om ATK og afspejler ATK's principper i praksis. Indholdet på de træningssamlinger, der afholdes for NTG-løbere, vil derfor tage udgangspunkt i dette. Trænere på disse camps vil primært være trænere i danske klubber, som gennem fælles sparring kan bidrage aktivt til ATK i praksis, og på den måde opnå ny viden og udvikle ideer, som der kan implementeres i egne klubber.

I sæsonen 20/21 vil EU bestræbe sig på at afholde 2-3 NTG-samlinger. Ved sæsonafslutning vil mængden af camps samt indholdet, blive evalueret, inden et endeligt antal samlinger og aktiviteter besluttet for næste sæson.

Det første Talentudviklingsseminar for trænere med løbere på NTG afholdes i maj 22, og bliver en tilbagevendende årlig aktivitet.

Derudover indfører vi i sæsonen 20/21 nye adgangskrav til Team Danmark linjerne på gymnasierne. Fremover skal ansøgere som minimum være udtaget på Landshold, junior Landshold, Aspiranter eller være optaget på NTG.

Selektering

DSU's anbefaling om at udsætte aktiv selektering, er med det nye Eliteprogram implementeret fra sæsonen 20/21, da optagelsen til unionens talentudviklingsgruppe går fra at være udtagelsesbaseret, til at være ansøgningsbaseret. Dermed går vi væk fra prikket på skulderen og til, at det er løberens egen lyst og engagement til at fokusere målrettet på sporten der bærer værket.

Eliteprogrammet ses her: <https://www.danskate.dk/wp-content/uploads/2020/09/Eliteprogrammet-2020-2021.pdf>